**Con las siguientes preguntas deberá elaborar una presentación en power point y sustentarla el día final del curso, es un resumen no copie todo, estas respuestas las encuentra en la guía y también en el archivo que le adjunto llamado GUIA LABORAL GERENCIE**

1. **LEGISLACIÓN QUE REGULA UNA RELACIÓN LABORAL**
2. **ARTÍCULO 1 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO**
3. **ARTICULO 53 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA**
4. **ARTICULO 2 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DE TRABAJO**
5. **ARTÍCULO 4, 18 y 57**
6. **DEFINICIÓN DE TRABAJO PARA EFECTOS LABORALES**
7. **PRESCRIPCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES**
8. **PRESCRIPCIÓN DEL SUELDO O SALARIO**
9. **PRESCRIPCIÓN DE LAS VACACIONES**
10. **PRESCRIPCIÓN DE LA PRIMA DE SERVICIOS**
11. **PRESCRIPCIÓN DE LAS CESANTÍAS**
12. **ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**
13. **PRESUNCIÓN DE LA EXISTENCIA DE UNA RELACIÓN LABORAL**
14. **CAPACIDAD PARA CONTRATAR**
15. **MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO**
16. **CLAUSULAS INEFICACES EN UN CONTRATO DE TRABAJO**
17. **DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**
18. **CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO**
19. **¿CUÁNTAS VECES SE PUEDE RENOVAR UN CONTRATO DE TRABAJO INFERIOR A UN AÑO?**
20. **CONTINUIDAD LABORAL**
21. **DESPIDO DE LA EMPLEADA CUANDO SE DESCONOCE SU ESTADO DE EMBARAZO**
22. **CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO**
23. **PREAVISO POR PARTE DEL TRABAJADOR PARA TERMINAR UN CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO**
24. **ARTÍCULO 64 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO**
25. **CONTRATO POR DURACIÓN DE OBRA O LABOR**
26. **CONTRATO POR TRABAJO ACCIDENTAL U OCASIONAL**
27. **SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**
28. **OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**
29. **LICENCIAS POR CALAMIDAD DOMÉSTICA**
30. **LICENCIA POR LUTO**
31. **OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR PARA CON EL EMPLEADOR**
32. **PROHIBICIONES A LOS EMPLEADORES**
33. **¿ESTÁ PROHIBIDO EXIGIR PRUEBA DE EMBARAZO COMO REQUISITO PARA CONTRATAR A UNA EMPLEADA?**
34. **PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES**
35. **ACOSO LABORAL**
36. **TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**
37. **TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA**
38. **POR PARTE DEL PATRONO**
39. **POR PARTE DEL TRABAJADOR**
40. **TERMINACIÓN DEL CONTRATO SIN JUSTA CAUSA**
41. **LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO INJUSTIFICADO**
42. **SUSTITUCIÓN DE PATRONOS**
43. **TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CIERRE O LIQUIDACIÓN DE LA EMPRESA**
44. **PERIODO DE PRUEBA**
45. **DURACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA**
46. **CONTRATO DE APRENDIZAJE**
47. **CONTRATO DE TRABAJO EN TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMÉSTICO**
48. **DERECHOS DEL SERVICIO DOMESTICO, SALARIO, PRESTACIONES Y LIQUIDACION**
49. **APORTES PARAFISCALES EN EL SERVICIO DOMÉSTICO**
50. **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**
51. **LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**
52. **JORNADA DE TRABAJO**
53. **JORNADA LABORAL ORDINARIA**
54. **JORNADA MAXIMA**
55. **TRABAJO SUPLEMENTARIO**
56. **TRABAJO NOCTURNO**
57. **TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVOS**
58. **DESCANSO COMPENSATORIO REMUNERADO**
59. **REMUNERACION DEL TRABAJO NOCTURNO**
60. **REMUNERACION DEL TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO**
61. **REMUNERACION DEL TRABAJO EXTRA**
62. **JORNADA LABORAL EN TRABAJADORES DE VIGILANCIA PRIVADA**
63. **COMPENSACION Y REMUNERACION DEL TRABAJO DOMINICAL**
64. **RENUMERACION DEL TRABAJO**
65. **SALARIO**
66. **SALARIO INTEGRAL**
67. **SALARIO MINIMO**
68. **RETENCION Y DEDUCCIONES DEL SALARIO**
69. **PRESTACIONES SOCIALES**
70. **VACACIONES:**
71. **PRIMA DE SERVICIO**
72. **CESANTIAS**
73. **DOTACION**
74. **SEGURIDAD SOCIAL**
75. **LEY 100**